

MASTER | BAC+5

# GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

## LES ATOUTS

- ✓ Une vision stratégique des compétences et de la personnalité sociale de l'entreprise
- ✓ Une forte professionnalisation de la filière avec 60 intervenants professionnels (DRH, avocats, etc)
- ✓ Une expérience terrain grâce aux périodes en entreprise

## OBJECTIFS

- Former des professionnels capables d'évoluer vers des postes à responsabilité dans le domaine de la Gestion des RH, des relations au travail, de l'emploi et de l'insertion professionnelle.
- Acquérir une vision globale de l'entreprise et de ses enjeux.

## COMPÉTENCES VISÉES

- Elaboration de la stratégie RH
- Piloter les actions de gestion en GRH
- Mettre en place les outils et méthodes de gestion en GRH
- Assurer la conformité de la GRH avec les règles et normes en vigueur
- Animer et fédérer des collectifs, développer son relationnel et son leadership

## DÉBOUCHÉS ET MÉTIERS VISÉS

- Responsable des Ressources Humaines
- Responsable formation, rémunération, recrutement
- Adjoint au DRH ou DAF

### Evolution après expérience :

- Directeur des Ressources Humaines
- Consultant en GRH ou en stratégie sociale

### Lieu :

Saint-Denis, site de la Victoire

**Durée :** 24 mois

**Nombre de places :** 30

### Responsable :

Virginie MOISSON

### Rythme hebdomadaire :

2 jours en cours

3 jours en entreprise

### Publics :

- Etudiants en poursuite d'études
- Professionnels en reprise d'études et demandeurs d'emploi

TAUX DE  
RÉUSSITE

**97%**  
cohorte 22/23

INSERTION  
PRO

**91%**  
cohorte 22/23

### Coût de la formation :

- Frais de formation pris en charge par l'OPCO de l'entreprise
- Droits nationaux universitaires annuels pris en charge par l'employeur : 250 € Tarifs 2024-2025

## POURSUITE D'ÉTUDES

Le master prépare à la poursuite d'études en doctorat comme à l'insertion professionnelle immédiate après son obtention. Il est organisé pour favoriser la formation tout au long de la vie.

## SATISFACTION

**92%**  
cohorte 22/23

## MODALITÉS D'ADMISSION

### Conditions d'accès

- Accès en M1 : BAC +3 (180 ECTS) ou équivalent
- Accès en M2 : BAC +4 ou équivalent (240 ECTS) dans le domaine des RH
- Validation de l'expérience possible (VAPP)
- **Taux de sélection moyen en M1 : 9,2 %** (Cohorte 2023-2024)

### Dispositifs :

- Contrat de professionnalisation
- Apprentissage
- Pro-A
- CPF de transition
- Parcours emploi compétences (PEC)

### Comment candidater

- Dossier dématérialisé à constituer en ligne
- Entretien de motivation
- Calendrier des admissions et procédure sur [www.iae-reunion.fr](http://www.iae-reunion.fr)

## ENSEIGNEMENTS

	Heures	ECTS
<b>1ère année</b>	<b>520</b>	<b>60</b>
<b>Organisation</b> Gestion de production   Systèmes d'informations et bases de données   Théories des organisations   Management de projet et qualité	88	12
<b>Gestion des effectifs et des compétences</b> GPEC   Ressources humaines   Gestion des carrières   Audit	88	12
<b>Droit et Paye</b> Droit du travail   Contrat de travail   Paye EBP	110	12
<b>Management</b> Psychosociologie   Négociations sociales 1   Communication   Gestion de la force de vente	88	12
<b>Compétences transversales</b> Préparation rapport d'activités	146	12
<b>2ème année</b>	<b>540</b>	<b>60</b>
<b>Organisation</b> Structures et espaces dans l'organisation   Management de l'informatisation   Ergonomie   Entrepreneuriat et RH	80	12
<b>Gestion des effectifs et des compétences</b> Fonction RH et administration du personnel   Recrutement   Financement de la formation   Formation et développement des RH	80	12
<b>Droit et Paye</b> Licenciement   Droit du travail approfondi   Paye SAGE   Paye manuelle	80	12
<b>Management</b> Négociations sociales 2   Psychologie cognitive   Management des changements et gestion des crises	80	12
<b>Mémoire</b>	220	12
<b>TOTAL</b>	<b>1060</b>	<b>120</b>

**Modalités d'évaluations :** Contrôle continu (épreuves écrites ou orales, individuelles ou en groupe)