

MASTER | BAC+5

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

LES ATOUTS

- ✓ Une vision stratégique des compétences et de la personnalité sociale de l'entreprise
- ✓ Une forte professionnalisation de la filière avec 60 intervenants professionnels (DRH, avocats, etc)
- ✓ Une expérience terrain grâce aux périodes en entreprise

OBJECTIFS

- Former des professionnels capables d'évoluer vers des postes à responsabilité dans le domaine de la Gestion des RH, des relations au travail, de l'emploi et de l'insertion professionnelle.
- Acquérir une vision globale de l'entreprise et de ses enjeux.

COMPÉTENCES VISÉES

- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation.
- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en oeuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif.
Voir fiche RNCP n° 35912

DÉBOUCHÉS ET MÉTIERS VISÉS

- Responsable des Ressources Humaines
- Responsable formation, rémunération, recrutement
- Adjoint au DRH ou DAF

Evolution après expérience :

- Directeur des Ressources Humaines
- Consultant en GRH ou en stratégie sociale

Lieu :

Saint-Denis, site de la Victoire

Durée : 24 mois

Nombre de places : 30

Responsable :

Virginie MOISSON

Rythme hebdomadaire :

2 jours en cours

3 jours en entreprise

Publics :

- Etudiants en poursuite d'études
- Professionnels en reprise d'études et demandeurs d'emploi

TAUX DE
RÉUSSITE

100%
cohorte 23/24

INSERTION
PRO

91%
cohorte 22/23

POSTES OCCUPÉS PAR LES DIPLÔMÉS

- Chargé de projets RH
- Chargé de développement RH
- Chargé de recrutement
- Gestionnaire RH et paie
- Gestionnaire RH
- Assistant RH
- Assistant de direction

POURSUITE D'ÉTUDES

Le master prépare à la poursuite d'études en doctorat comme à l'insertion professionnelle immédiate après son obtention. Il est organisé pour favoriser la formation tout au long de la vie.

MODALITÉS D'ADMISSION

Conditions d'accès

- Accès en M1 : BAC +3 (180 ECTS) ou équivalent
- Accès en M2 : BAC +4 ou équivalent (240 ECTS) dans le domaine des RH
- Validation de l'expérience possible (VAPP)
- **Taux de sélection moyen en M1 : 9,2 %** (Cohorte 2023-2024)

Comment candidater

- Dossier dématérialisé à constituer en ligne
- Entretien de motivation
- Calendrier des admissions et procédure sur www.iae-reunion.fr

Coût de la formation :

- Frais de formation pris en charge par l'OPCO de l'entreprise
- Droits nationaux universitaires annuels pris en charge par l'employeur : 250 € *Tarifs 2024-2025*

SATISFACTION

83%

cohorte 23/24

Dispositifs :

- Contrat de professionnalisation
- Apprentissage
- Pro-A
- CPF de transition
- Parcours emploi compétences (PEC)

ENSEIGNEMENTS

	Heures	ECTS
1ère année	520	60
Organisation Gestion de production Systèmes d'informations et bases de données Théories des organisations Management de projet et qualité	88	12
Gestion des effectifs et des compétences GPEC Ressources humaines Gestion des carrières Audit	88	12
Droit et Paye Droit du travail Contrat de travail Paye EBP	110	12
Management Psychosociologie Négociations sociales 1 Communication Gestion de la force de vente	88	12
Compétences transversales Préparation rapport d'activités	146	12
2ème année	540	60
Organisation Structures et espaces dans l'organisation Management de l'informatisation Ergonomie Entrepreneuriat et RH	80	12
Gestion des effectifs et des compétences Fonction RH et administration du personnel Recrutement Financement de la formation Formation et développement des RH	80	12
Droit et Paye Licenciement Droit du travail approfondi Paye SAGE Paye manuelle	80	12
Management Négociations sociales 2 Psychologie cognitive Management des changements et gestion des crises	80	12
Mémoire	220	12
TOTAL	1060	120

Modalités d'évaluations : Contrôle continu (épreuves écrites ou orales, individuelles ou en groupe)